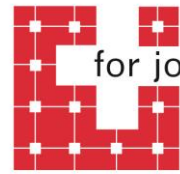




platform
networking



for jobs

migration
weiterbildung
forschung
kultur

Jahresbericht – Wirkungsbericht 2015



Seit 10 Jahren leistet das Kompetenzzentrum „**Platform Networking for Jobs**“ Pionierarbeit bei der Arbeitsinklusion von Schweizer Rückwanderern und Zugewanderten

Der Jahresbericht 2015 präsentiert die wichtigsten Ergebnisse der Arbeit des Kompetenzzentrums Platform Networking for Jobs.

Vorwort des Präsidenten Basil Signori und der Geschäftsleiterin Roxana Paz

Liebe Leserinnen und Leser

In der Schweiz besteht ein Fachkräftemangel. Die Arbeitslosigkeit von qualifizierten Akademikern und Akademikerinnen ist im Jahr 2015 gestiegen – und es wird prognostiziert, dass sie weiter zunehmen wird.

In diesem Kontext leisten wir mit unserer Arbeit einen Beitrag zur Chancengleichheit, indem wir die Arbeitssuchenden empoweren, um dem drohenden Statusverlust entgegenzuwirken. Das heisst, dass Zugewanderte sehr unterschiedliche Chancen auf dem Schweizer Arbeitsmarkt haben. Ausschlaggebend ist ihr Aufenthaltsstatus: Wer mit einem Arbeitsvertrag ins Land einreisen kann, gehört zu den Privilegierten. Wer erst in der Schweiz eine Stelle suchen muss, erfährt eine De-Qualifizierung seiner Berufskompetenzen und erleidet meist einen massiven Statusverlust.

Im Jahr 2015 haben 67,5 Prozent der Teilnehmenden an unserem Programm eine Stelle im 1. Arbeitsmarkt gefunden. Sie alle haben wertvolle Skills durch Workshops, Assessments, Beratung und Mentoring erworben. Dank der intensiven Beratung durch die Mentoren, die den Teilnehmenden ein realistisches Bild des Arbeitsmarktes vermitteln, haben die Arbeitssuchenden mehr Sicherheit im Bewerbungsprozess gewonnen – und mehr Zuversicht und Halt im Leben. Nur so ist ihre Inklusion in die Mehrheitsgesellschaft möglich. Ohne diesen Halt fehlen den Zugewanderten die Beziehungen und emotionalen Bindungen, dank denen Andersartigkeit und kulturelle Dissonanzen erst überwunden werden können.

Unsere Zusammenarbeit mit Fachpersonen, die bei uns als Mentoren/Coaches arbeiten, ermöglicht eine gezielte, professionelle Unterstützung der arbeitssuchenden Personen. Es werden verschiedene Assessments eingesetzt, um die Arbeitssuchenden dabei zu unterstützen, ihre Stärken zu eruieren und diese im Arbeitsprozess klar zu kommunizieren.

Das innovative Angebot der Platform Networking for Jobs wurde für das DIVERCITIES Forschungsprojekt ausgewählt. Darin werden positive Aspekte urbaner Diversität untersucht, welche die Durchlässigkeit sowie die ökonomische Entwicklung in städtischen Gemeinschaften fördern. Die Erkenntnisse fliessen in staatliche Strategien und Programme ein. <http://www.urbandivercities.eu>

Wir sind auf die Unterstützung von neuen und bisherigen Partnern angewiesen. Ihnen und allen Interessierten bieten wir auf unserer Website neben dem Revisionsbericht zusätzliche Publikationen, die vertiefte Einblicke in unsere Projekte geben.

Die Arbeit der Platform wäre ohne Unterstützung von Partnern, Gönnern, freiwilligen Mentoren, Mitarbeitern, Stiftungen, Freunde und der öffentlichen Hand kaum möglich. All denen unseren herzlichen Dank!

Setzen wir auf Statuserwerb!

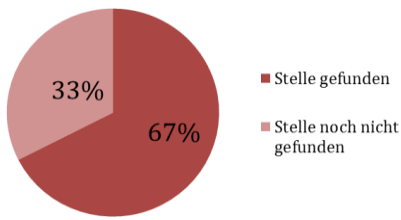


Basil Signori
Präsident



Roxana Paz
Geschäftsleitung

Erfolgsbilanz

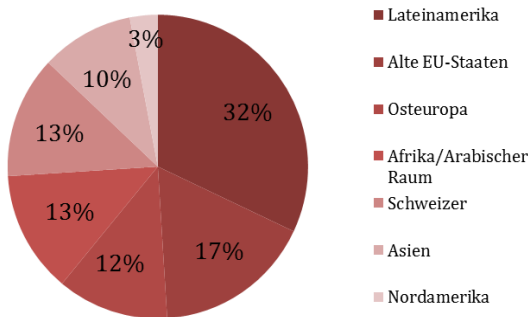


2015 haben wir 40 Personen eng betreut. Dabei konnten wir bei 67,5 Prozent der Fälle einen Erfolg verbuchen und den Arbeitssuchenden helfen, eine qualifizierte Stelle im 1. Arbeitsmarkt zu finden.

Zusätzlich zu den 40 eng betreuten Arbeitssuchenden begleiten wir rund 30-50 Personen pro Jahr. Letztere sind noch nicht auf der Stellensuche, sondern bereiten sich mittels Workshops, Mentoring/Coaching und Assessments auf den Berufswiedereinstieg vor. Für rund 150 weitere Personen leisten wir pro Jahr punktuelle Beratungen.

Arbeitssuchende Herkunft

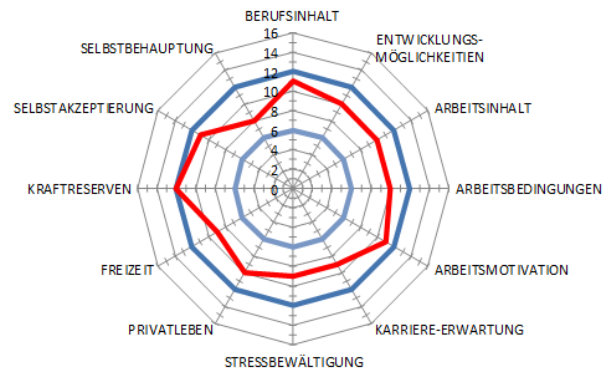
In unserer Zielgruppe sind arbeitssuchende Personen aus ca. 30 Ländern vertreten. Das Diagramm veranschaulicht die Heterogenität der Zielgruppe, wobei eine grössere Häufung von Personen aus Latein- und Zentralamerika sowie aus Süd- und Osteuropa zu erkennen ist.



Assessments

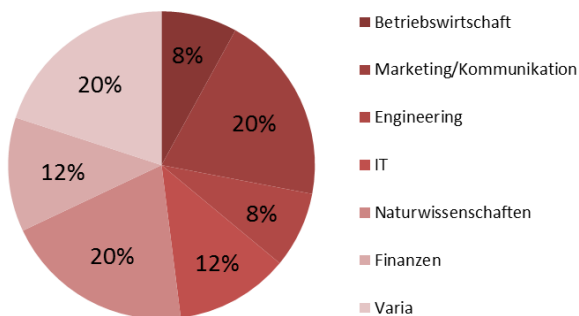
Zufriedenheit

Besonders hohe Werte erreichten die Werte Kraftreserven, Berufsinhalt sowie die Arbeitsmotivation. Tiefe Werte wiesen die Teilnehmer vor allem bei der Selbstbehauptung, aber auch bei ihrer Freizeitsituation, ihrer Karriereerwartung und bei der Stressbewältigung auf.



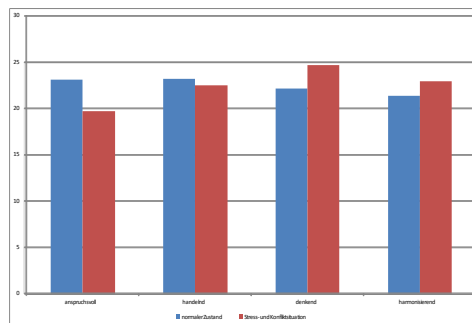
Berufsbereiche

Wir betreuen Personen aus allen Berufsbereichen, wobei 2015 vor allem die Bereiche Marketing/Kommunikation und Naturwissenschaften vertreten waren.



Handlungsstile

Die Auswertung der Handlungsstile der Plattform Teilnehmenden 2015 ergibt höhere Werte unter Stress bei „denkend“ und „harmonisierend“, während im Normalzustand „anspruchsvoll“ und „handelnd“ einen höheren Wert aufweisen. Dies ist weder abhängig davon, ob eine Person vom RAV bzw. Sozialamt kommt, noch von den Sprachkenntnissen oder der Branche. Die Dauer der Arbeitslosigkeit und die Herkunftsregion haben jedoch einen Einfluss darauf.



Workshops

Bei einer qualitativen Befragung der Workshop-Teilnehmenden wurden die Referent/-innen hauptsächlich als „hilfreich“, „fachkundig“ und „engagiert“ beschrieben. Diese positiven Beschreibungen machen mehr als 99 Prozent aller Antworten aus. Die erwiesene hohe Qualität der Workshops erleichtert es den Teilnehmenden, den Lernstoff gut aufzunehmen. Als negatives Attribut wurde in einem einzigen Fall „gestresst“ genannt. Im Ganzen wurde den Referent/-innen höchstes Lob ausgesprochen.

Verglichen damit schätzen sich die Teilnehmenden selbst zu knapp 96 Prozent als „interessiert“, „produktiv“ und „offen“ ein.

Erfahrungsberichte und Kommentare

Teilnehmerin, Felisia Sunarjo



2007 bin ich als werdende Mutter in die Schweiz gekommen. Während meiner Mutterschaftsphase habe ich mich ehrenamtlich in verschiedenen Projekten engagiert. Obgleich ich im Alltag genügend Beschäftigung hatte, verspürte ich nach einigen Jahren die Sehnsucht, wieder in die Arbeitswelt

einzusteigen. Obwohl ich einen Masterabschluss in Engineering und einen Bachelorabschluss in Industrial Engineering sowie fast 7 Jahre Berufserfahrung im industriellen Umfeld und akademischen Bereich vorweisen konnte, hatte ich Mühe, eine Anstellung zu finden.

Nach unzähligen Bewerbungen hatte ich nur zwei Vorstellungsgespräche und zwei Telefoninterviews, die leider alle negativ ausfielen. Verzweifelt ging ich 2013 zu einer Laufbahnberatung, wo ich viele Informationen erhielt. Trotzdem war ich ein Jahr später immer noch erfolglos auf der Jobsuche. Auf Empfehlung meiner Berufsberaterin stiess ich Ende 2014 auf Platform Networking for Jobs.

Ab Anfang 2015 besuchte ich intensiv Workshops und Sprachkurse in Deutsch und Schweizerdeutsch. Die Platform hat mir einen Überblick über die schweizerische Arbeitswelt gegeben und mich dabei unterstützt, meine Kompetenzen weiter zu entwickeln. Die Stärken- und Teamassessments haben mir geholfen, einerseits meine Stärken zu erkennen und diese zu vertiefen und andererseits meine Schwächen zu korrigieren. Auch meine Mentoren haben mich sehr dabei unterstützt, im Bewerbungsprozess eine bessere Leistung zu erbringen. Im September 2015 hatte ich schlussendlich Erfolg und konnte als Praktikantin in einem Start-up beginnen. Obwohl mein Arbeitsvertrag befristet ist, bin ich sehr froh, dass ich endlich eine Chance bekommen habe und mir der Einstieg in die Berufswelt ermöglicht wurde. Ich bedanke mich ganz herzlich bei Platform für die professionelle Unterstützung und die umfangreiche Workshops, die mich optimal vorbereitet haben.



Mentorin, Karen Jensen, Director Talent Management



Ich hörte zum ersten Mal von Platform Networking for Jobs beim Campus Switzerland Day of Caring von Johnson & Johnson, wo ich mich freiwillig engagierte. Die wichtige Arbeit, die Platform Networking for Jobs leistet, hat mich motiviert, Mentorin zu werden und Stellensuchende zu

unterstützen. Dies ermöglicht es mir, mein Fachwissen sinn- und wirkungsvoll einzusetzen.

Henning Sakslund, Snr Manager Trade Customization and Project Management

Seit Gründung von Johnson & Johnson ist Corporate Social Responsibility fester Bestandteil der Unternehmensidentität. Die Grundlage dafür ist das Credo, das uns dazu anhält, die Bedürfnisse und das Wohlergehen der Menschen, in deren Dienst wir stehen, in den Mittelpunkt zu stellen.

Wir fördern ausgewählte Organisationen und Projekte und haben bereits mehrmals mit Platform Networking for Jobs einen Corporate Volunteering Day organisiert.

An diesem Volunteering Day lernen die Stellensuchenden der Platform unsere Unternehmenskultur sowie unsere Bewerbungsprozesse kennen und sie werden interviewt.

Nicht nur für die Stellensuchenden sind diese Tage sehr lehrreich, auch die Johnson & Johnson-Mitarbeiter profitieren davon, indem sie ihre Interviewer- und Coaching-Skills festigen und spannende Menschen anderer Kulturen kennenlernen. Es freut uns sehr, dass wir einen Beitrag dazu leisten können, dass die Platform-Teilnehmenden eine Stelle finden und ihre wertvollen Ressourcen an Ausbildung und Arbeitserfahrung sinnvoll einsetzen können.

Bilanz 2015

Bezeichnung	31.12.2015	31.12.2014
Aktiven		
Umlaufvermögen	112'248	116'756
Anlagevermögen	9'100	3'100
Total Aktiven	121'348	119'856
Passiven		
Kurzfristiges Fremdkapital	72'798	37'611
Projektfonds	2'662	-13'678
Organisationskapital	45'888	95'923
Total Passiven	121'348	119'856

Erfolgsrechnung 2015

Bezeichnung	2015	2014
Einnahmen	246'048	276'403
Projekte	-6'417	-7'020
Bruttoergebnis	239'631	269'383
Personal	-222'523	-247'984
Miete	-33'022	-35'408
Verwaltung	-8'387	-13'275
Werbung	-6'377	-10'074
Betriebsverlust	-30'677	-37'358
Abschreibungen	-2'953	-1'687
EBIT	-33'630	-39'045
Kapitalsten	-66	-29
Auflösung Projektfonds	0	44'284
Jahresverlust/ -gewinn	-33'696	5'210

Budget 2016

Bezeichnung	Aufwand	Ertrag
Total Budget	476'220	476'220
AUFWAND	476'220	
Fit4Work	320'220	
Assessments	156'000	
FINANZIERUNG		476'220
Beiträge		356'720
Mitglieder		110'000
Leistungsaufträge		140'000
Stiftungen/Firmen		100'000
Spenden		2'430
Allg. Mittel Plattform		4'290
Beiträge öffentliche Hand		119'500
Kanton Zürich		20'000
Sozialdepartemente		49'500
Bund		50'000
Forschungsprojekt	161'000	

Revisionsbericht

db Treuhand AG
Grienbachstrasse 11
Postfach 2104
6302 Zug
Tel. 041 729 61 71
Fax 041 729 61 72
www.dbtreuhand.ch



Bericht der Revisionsstelle
an die
Mitgliederversammlung des Vereins

Plattform Networking for Jobs
mit Sitz in Zürich

Auftragsgemäss haben wir eine Review (Durchsicht) der Jahresrechnung (Bilanz und Betriebsrechnung) des Vereins Plattform Networking for Jobs, Zürich, für das am 31. Dezember 2015 abgeschlossene Vereinsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, aufgrund unserer Review (Durchsicht) einen Bericht über die Jahresrechnung abzugeben.

Unsere Durchsicht erfolgte nach Schweizer Prüfungsstandard 910. Danach ist eine Review so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden, wenn auch nicht mit der derselben Sicherheit, wie bei einer Prüfung. Eine Review besteht hauptsächlich aus der Befragung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie analytischen Prüfungshandlungen in Bezug auf die der Jahresrechnung zugrunde liegenden Daten. Wir haben eine Review, nicht aber eine Prüfung, durchgeführt und geben aus diesem Grund kein Prüfungsurteil ab.

Bei unserer Review sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht Gesetz und Statuten entspricht.

Zug, 6. Juni 2016

db Treuhand AG

Daniel Brändli
dipl. Treuhandexperte
dipl. Experte in Rechnungslegung und Controlling
Leitender Revisor

Beilagen:
Jahresrechnung bestehend aus
- Bilanz
- Betriebsrechnung
- Anhang

3-fach

Daniel Brändli / dipl. Treuhandexperte / dipl. Experte in Rechnungslegung und Controlling
zugelassener Revisionsexperte / Mitglied der EXPERT SUISSE

Zusammenfassung

Das Jahr 2015 war gekennzeichnet durch den Frankenschock, weshalb viele Unternehmen Stellen abbauten und Umstrukturierungen durchführten. Nichts desto trotz haben wir produktive Arbeit geleistet und 67,5 Prozent der Arbeitssuchenden ans Ziel gebracht.

Unterstützung

Wir danken all unseren Unterstützern und Spender/-innen, insbesondere der Stadt Zürich und dem Kanton Zug.

Stadt Zürich
Sozialdepartement

Kanton Zug



Impressum

Konzept: Roxana Paz

Mitarbeit: Cornelia Würmli
Ladina Thöny
Achim Hättich

Lektorat: Katja Lüthy
Walter Bachmann

Platform Networking for Jobs
Militärstrasse 76
8004 Zürich

Platform Networking for Jobs
c/o Swiss Innovation
Rigistrasse 3
6300 Zug

Platform Networking for Jobs
c/o unternehmen mitte
Gerbergasse 30
4001 Basel

www.networking-for-jobs.ch