

# Platform Networking for Jobs

wir machen gut ausgebildete Fachkräfte  
fit für den CH-Arbeitsmarkt



# Unsere Mission und der Weg dahin

Platform Networking for Jobs fördert die Arbeitsintegration von gut ausgebildeten Zugewanderten und Schweizern in die Schweizer Wirtschaft

Durch eine gezielte Einbindung dieser wertvollen Ressourcen in den schweizerischen Arbeitsmarkt wird ein Mehrwert für unsere Gesellschaft erzielt

# Warum unser Kompetenzzentrum?

**„Es braucht die Platform Networking for Jobs, weil...“**

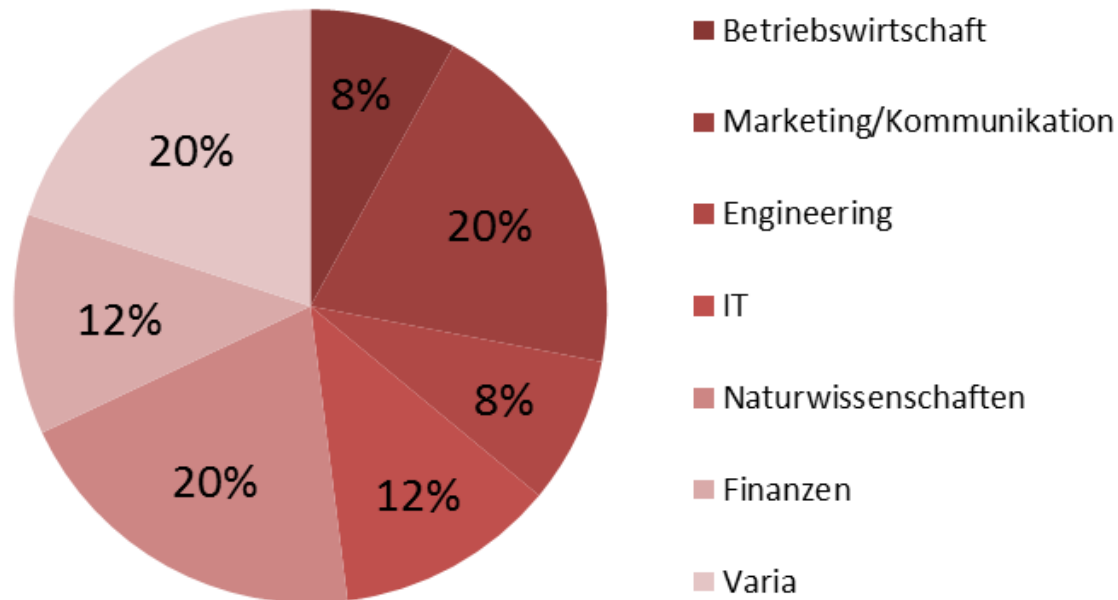
- der Schweizer Arbeitsmarkt nach diesen Ressourcen fragt
- Diverse empirische Studien untermauern bestehende Hürden:
  - Fehlende Arbeitserfahrung in der Schweiz
  - Ausländische Bildungszertifikate
  - Kulturelle Distanz
  - Sprachbarriere

# Warum unser Kompetenzzentrum?

## Zielgruppe:

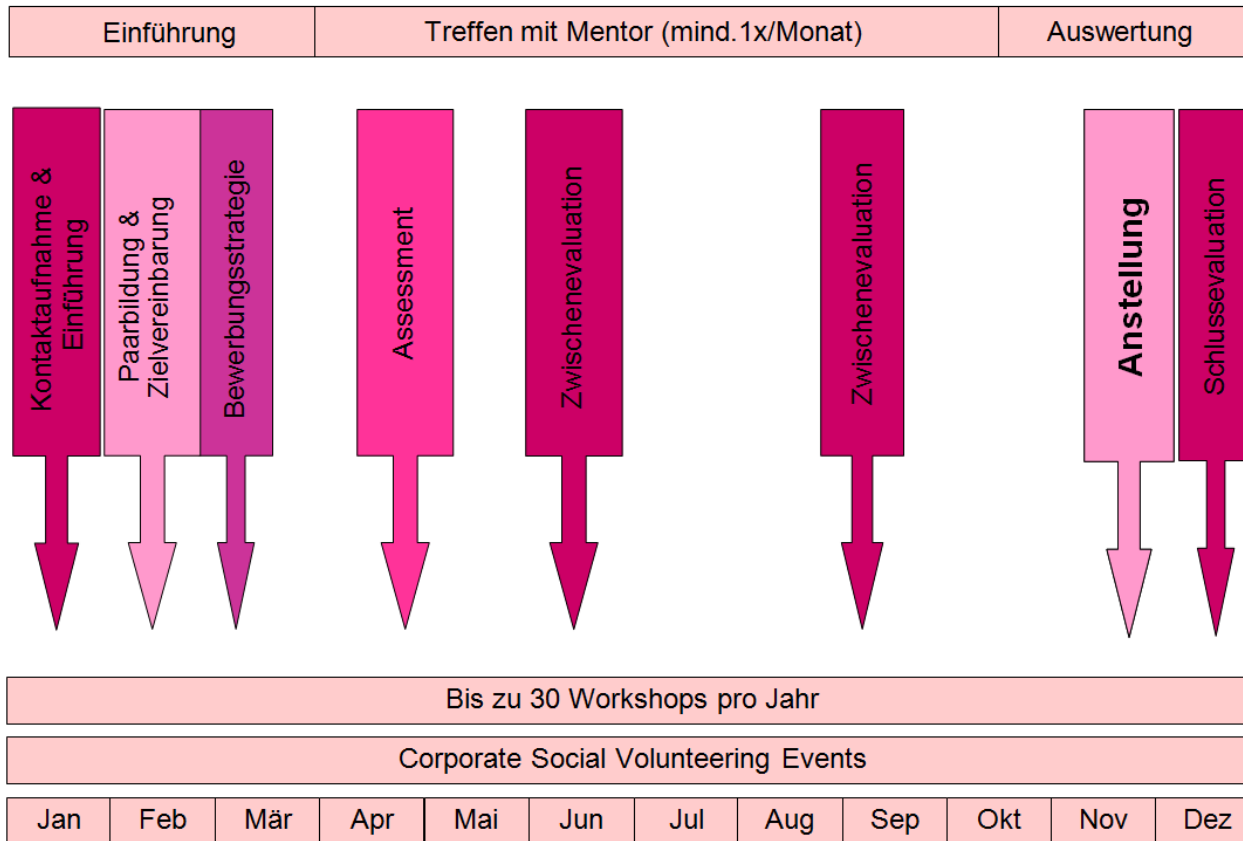
- Zugewanderte / Schweizer Rückwanderer / Schweizer / AF-VA Personen
- Ausbildung (Fachhochschul-, Hochschulabschluss, oder solide Berufserfahrung)
- Deutschkenntnisse (B1 – C1)

# Berufsbereiche (Stand 2016)



# Fit4Work Programm

Assessment, Mentoring, Workshops, Projektmanagement  
Bewerbungen, Sprachkurse, Netzwerke, Corporate Volunteering



# Ablauf des Programms

## Phase 1 - Intake

- Erstgespräch, Situationsanalyse, provisorischer Aufnahmeentscheid

## Phase 2

- Zielvereinbarung und Handlungsplanung
- Berufliche Standortbestimmung/Assessments, Ressourcenanalyse, Profiling
- Zuweisung von Mentoren und Bearbeitung der Strategie
- Triage an den entsprechenden Netzwerkpartner aufgrund der individuellen Bedürfnisse
- Koordination mit Netzwerkpartnern/Firmen
- Workshops

# Ablauf des Programms

## Phase 3 - Einzelcoaching

- Vorstellungsgespräche, Deutsch/Englisch im Beruf
- Vermittlung an Netzwerkpartner: Sprachschulen und Therapeuten (Beratungen unterschiedlicher Art)
- Antreten der Stelle/Praktikum, etc.
- Evaluation

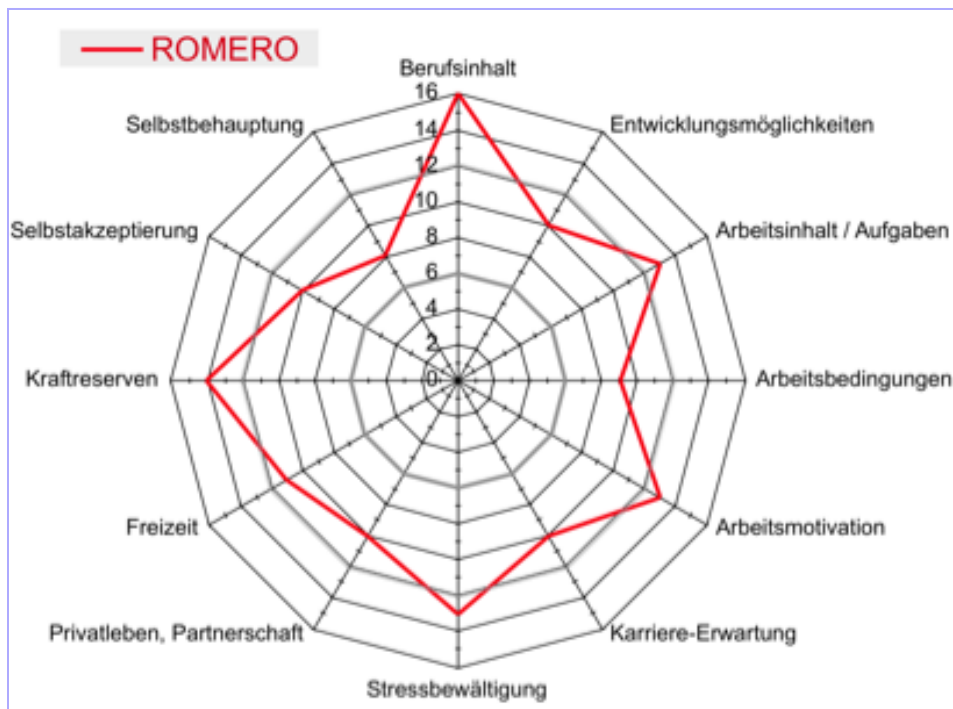


# Workshops für die Arbeit von morgen - Schlüsselkompetenzen

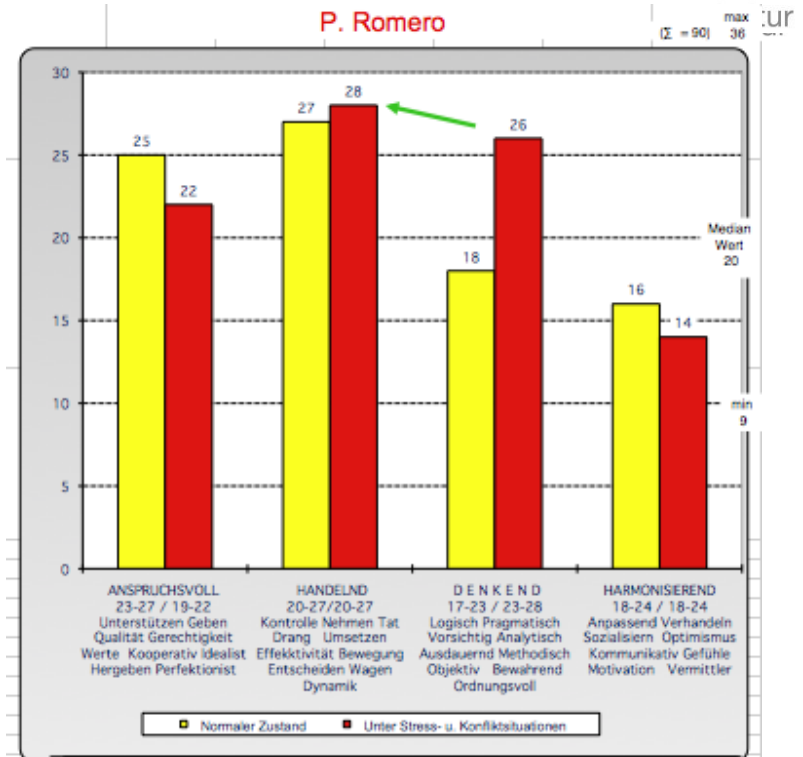
migration  
weiterbildung  
forschung  
kultur



# Assessments

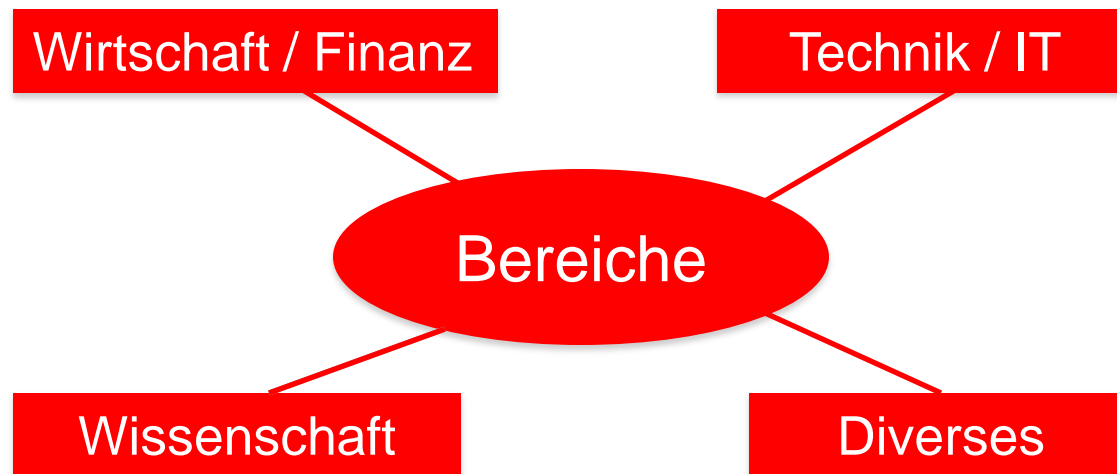


**Satisfaction**



**Strength**

# Erfolgsquote 2015: 67.5%



Stelle im angestrebten Bereich:	55.0%
Stelle im nicht angestrebten Bereich:	7.5%
Praktikum im angestrebten Bereich:	5.0%



# Unsere Zahlen / Jahr

70-100 Arbeitssuchende

150 Punktuelle Beratungen

>400 Mentoren

4 Mitarbeitende

20-30 Workshops/Jahr